

RehobothTerpstraschool

Verlofaanvraag

Ondergetekende, ouder/verzorger van _____ uit groep _____

Verzoekt om verlof voor zijn/haar kind(eren) voor de volgende periode(n):

De reden voor deze aanvraag is:

Datum: _____

Handtekening: _____

door de directeur in te vullen:

ontvangen op _____

Er wordt wel/geen toestemming voor verlof gegeven.

Ruimte voor eventuele aanvulling: _____

Handtekening: _____

Rob Salij (directeur)

RehobothTerpstraschool Nieuw-Loosdrechtsedijk 65 1231 KM Loosdrecht

telefoon: 035-5823864

dependance : Lindelaan 54 Loosdrecht telefoon : 035-5821848

email: rehobothterpstraschool@proceon.nl

Uitleg verlof aanvraag

Bij verlofaanvragen die voorzien zijn van een werkgeversverklaring zal voortaan toetsing voorgelegd worden aan het RBL. Zij zijn eventueel in de gelegenheid om contact te leggen met bedrijven om de werkgeversverklaring te bespreken. Het RBL gaat er van uit, dat ruim 99% van de gezinnen in de gelegenheid is om in de zomer op vakantie te gaan. De enige gezinsvakantie rondom de herfst-, kerst-, voorjaars-, mei- en hemelvaart/pinkstervakantie is eigenlijk een grote uitzondering. Met elkaar dienen we het schoolverzuim tot een minimum te beperken. Daarom moeten rondom genoemde vakanties “verdachte” ziektegevallen eveneens aan het RBL gemeld worden. Het is aan het RBL hoe te handelen. U begrijpt dat bovenstaande tekst niet geldt voor 4-jarigen. Zij vallen buiten de Leerplichtwet.

Het is goed om enkele belangrijke zaken nog even de revue te laten passeren. U krijgt verlof voor “gewichtige” omstandigheden.

Dit zijn:

Omstandigheid	maximale verlofduur
Verhuizing	1 dag
gezinsuitbreiding	1 dag
Huwelijk (3 ^e graad)	1 dag
Huwelijksjubileum (groot)ouders 12½, 25, 40, 50 of 60 jaar	1 dag
Ambtsjubileum (groot) ouders 25, 40 of 50-jarig	1 dag
Ernstig ziek gezinslid	in overleg
Overlijden ouder	4 dagen
Overlijden familielid	1 dag
Plichten die het kind moet vervullen die voortvloeien uit godsdienst of levensovertuiging	in overleg

Voor alle duidelijkheid hierbij de omstandigheden die niet als gewichtig gebruikt mogen worden:

Familiebezoek in het buitenland, goedkopere vakantieperiode, geen andere boekingsmogelijkheden, uitnodiging van familie of vrienden, te verwachten verkeersdrukte, deelname aan tv-opnamen of sportevenementen, niet synchroon lopende vakanties, een verjaardag van een familielid, nationale feestdagen van een ander land. Voor deze omstandigheden mag officieel geen verlof toegekend worden.